**Пенсионная реформа**

  Пенсионной реформой в 2019-2028 годах предусмотрено постепенное повышение пенсионного возраста от 55 до 60 для женщин и от 60 до 65 лет для мужчин. Изменения касаются большинства граждан РФ, однако есть льготы для работников определённых специальностей (медики, педагоги, артисты и др.), жителей Крайнего Севера, женщин с тремя и более детьми, а также граждан со стажем свыше 42 (37) лет. Реформа не предполагает изменений для лиц, занятых на тяжёлых работах и вредных производствах, сотрудников силовых структур.

**Установлен следующий возраст выхода на пенсию для мужчин, рожденных по 1958 году – 60 лет; в 1959 году – 60,5 лет; в 1960 году – 61,5 год; в 1961 году – 63 года; в 1962 году – 64 года; с 1963 году – 65 лет.**

Для женщин, рожденных по 1963 году – 55 лет; в 1964 году – 55,5 лет; в 1965 году – 56,5 лет; в 1966 году – 58 лет; в 1967 году – 59 лет; с 1968 году – 60 лет.

Мужчина (женщина) вправе выйти на пенсию в любой момент после выработки 42-(37-) летнего стажа, если на этот момент его (её) возраст превышает 60 (55) лет и не более чем на два года меньше пенсионного возраста.

Но, в стаж для досрочной пенсии (в отличие от обычного исчисления страхового стажа) включаются только периоды работы и пребывания на больничном. Не учитываются, например, время ухода за ребенком, не достигшим трехлетнего возраста, и время срочной военной службы. Это может помешать набрать требуемый большой стаж.

В отношении педагогов, медиков, артистов требования к длительности специального стажа не изменяются, по сравнению с ранее действовавшими, однако, после выработки такого стажа необходимо просуществовать еще несколько лет (работая по любой специальности или не работая). Число таких лет зависит от года приобретения специального стажа. Например, в случае выработки специального стажа в 2019 году, необходимо проработать еще 6 месяцев.

Для жителей Крайнего севера момент выхода на пенсию изменяется так же, как и для врачей и учителей, дополнительные годы не обязательно проживать на Севере.

При наличии пяти и более детей пенсионный возраст для женщины — 50 лет; при наличии четырёх детей — 56 лет, трёх детей — 57 лет.

На переходный период, то есть до конца 2028 года, все федеральные льготы (налоговые льготы, по ЖКХ, по оплате проезда и др.) планируется предоставлять мужчинам (женщинам) старше 60 (55) лет, как если бы повышения не было.

Предусмотрена защита интересов граждан старших возрастов на рынке труда (через введение уголовной ответственности работодателей за необоснованное увольнение таких людей), создание системы переобучения, медицинской поддержки (предоставление двух оплачиваемых дней в год для диспансеризации), увеличение пособия по безработице для лиц предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии) с 4900 руб./мес. до 11280 руб./мес. в течение года.

Реформа не изменяет правил выхода на пенсию для военных, силовиков, лиц, работавших во вредных и тяжёлых условиях (лётчики, шахтёры, геологи, железнодорожники и др.), а также для уже имеющих статус пенсионеров. Прежние условия сохранены для малочисленных народов Севера.

Граждане, имеющие накопления в ПФР или НПФ, затрагиваются реформой не в полной мере: накопительная часть пенсии им может выплачиваться с 60 (55) лет, а страховая – на общих новых основаниях.